УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора МКУ ДО ДЮСШ

«Русский медведь»

_____ П.М. Касатов

Приказ № 32 от 26.05 2016г.

ПРИНЯТО

Педагогическим советом

Протокол № 3

от 18 мая 2016 г

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда, доплатах, надбавках, премировании и оказании материальной помощи работникам Муниципального казённого учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа «Русский медведь»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок оплаты труда, работников муниципального казённого учреждения дополнительного образования «Детско-юношеской спортивной школы «Русский медведь» (далее по тексту ДЮСШ).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и методическими рекомендациями по организации деятельности детско-юношеских спортивных школ.

1.3. Заработная плата работника ДЮСШ представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и состоит из должностного оклада (оклада), компенсационных и иных обязательных

выплат из специальной части фонда оплаты труда, а также стимулирующих выплат.

1.4. Определение видов дополнительно оплачиваемых работ и других выплат стимулирующего характера в пределах выделенных средств на оплату труда входит в компетенцию директора ДЮСШ.

1.5. В настоящем Положении установлен максимальный размер доплат и надбавок, который может устанавливаться работникам ДЮСШ за выполнение той или иной работы.

1.6. К выплатам компенсационного характера относятся:

-доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

-доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

-доплата за сверхурочную работу;

-доплата за совмещение профессий (должностей);

-доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;

-доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; -доплата за выполнение работ различной квалификации.

К иным обязательным выплатам из специальной части фонда оплаты труда относятся:

-доплата педагогическим работникам за работу с родителями, консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

-надбавка за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетные спортивные звания, звания СССР или Российской Федерации, соответствующие

профилю выполняемой работы, полученные за достижения в сфере спорта и образования.

1.7. К выплатам стимулирующего характера относятся:

-надбавка за интенсивность и напряженность работы;

-премия за выполнение особо важных или срочных работ;

-премия за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;

-иные поощрительные выплаты.

1.8. Должностные оклады (оклады) работников устанавливаются Постановлением главы города Серпухова Московской области в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей работников и профессий рабочих.

1.9. Размеры и сроки увеличения должностных окладов (окладов) работников образовательных учреждений устанавливаются Постановлением главы города Серпухова Московской области.

1.10. Работникам ДЮСШ может быть выплачена материальная помощь в порядке, определенном настоящим Положением.

1.11. Оплата труда директора ДЮСШ производится в порядке, определенном настоящим Положением. Размеры и порядок выплат стимулирующего характера, материальной помощи директору ДЮСШ устанавливаются Управлением по культуре, спорту и работе с молодежью.

II.ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ И НАДБАВОК

2.1. Установление доплат и надбавок оформляется приказом директора ДЮСШ и доводится до сведения работников.

2.2. Выделение денежных средств на выплаты доплат, надбавок, премий, материальной помощи, денежной компенсации осуществляется из фонда

оплаты труда /до 25 % - надтарифный фонд/, средств экономии по заработной плате, текущей экономии, а также из внебюджетных средств.

2.3. Размеры доплат и надбавок могут быть уменьшены или отменены в следующих случаях:

- при невыполнении возложенных обязанностей;
- ухудшение качества работы;

2.4. Решение о снижении размера доплаты, а также их отмене принимается администрацией ДЮСШ по согласованию с профсоюзным комитетом и оформляется приказом директора на основании письменного аргументированного материала, представленного работниками, контролирующими данный вид работы.

Размеры доплат и надбавок для каждого работника максимальными размерами не ограничиваются.

III. СТРУКТУРА ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

3.1. Фонд оплаты труда работников ДЮСШ состоит из базовой, специальной и стимулирующей частей.

3.2. В базовую часть фонда оплаты труда работников ДЮСШ включается оплата труда исходя из должностных окладов (окладов).

3.2.1.Должностные оклады работников ДЮСШ устанавливаются в зависимости от образования и стажа педагогической работы (стажа работы по специальности или в определённой должности) либо квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

3.2.2.Изменения размеров должностных окладов производится: - при увеличении стажа работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в ДЮСШ, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера оклада заработной платы;

- при получении образования или восстановления документа об образовании - со дня представления соответствующего документа; - при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

- при присвоении почетного звания - со дня присвоения.

3.2.3. При наступлении у работника права на изменение разряда оплаты труда в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого разряда оплаты труда, производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

3.2.4. На работников, выполняющих педагогическую работу (включая работников, выполняющих эту работу помимо основной работы), ежегодно на 1 сентября составляются тарификационные списки установленной формы.

3.3. Специальная часть фонда оплаты труда работников ДЮСШ включает в себя компенсационные выплаты, а также иные обязательные доплаты и надбавки к должностному окладу (окладу) работника.

3.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников ДЮСШ включает в себя выплаты, направленные на стимулирование работника к достижению качественного результата труда, а также поощрение за выполненную работу.

3.5.Доплаты и надбавки, носящие компенсационный характер (за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, за работу в ночное время, выходные и праздничные дни и др.) применяются в установленном государством едином порядке и размерах.

IV. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ ВЫПЛАТ ИЗ СПЕЦИАЛЬНОЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

4.1. Работникам ДЮСШ производятся компенсационные и иные обязательные выплаты в связи с исполнением ими своих трудовых обязанностей в условиях, отличных от нормальных, в пределах объема

средств, предусмотренных на специальную часть фонда оплаты труда.

Доплаты компенсационного характера:

-за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в размере до 12 % ставки (оклада)

-за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, в двойном размере, либо по желанию работника, ему может быть предоставлен другой день отдыха в соответствии с ТК РФ;

-за сверхурочную работу до 100% ставки (оклада);

-за совмещение профессий (должностей) до 100% ставки (оклада);

-за расширение зоны обслуживания до 100% ставки (оклада);

-за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором до 100% ставки (оклада);

- за увеличение объема выполняемых работ, в том числе по должностям и профессиям, относящимся к разным категориям работников, без ограничения этих доплат в пределах экономии средств на оплату труда;

- наставникам молодых специалистов за индивидуальную методическую работу до 10 % ставки (оклада);

- за выполнение работ различной квалификации до 100% ставки (оклада);

- за подготовку к оздоровительному периоду, за организацию спортивной работы в лагере до 20 % ставки (оклада);

- в случае, когда работник занят по основной и совмещаемой должностям в пределах 1 ставки (0,75 по основной должности и 0,25 по совмещаемой), надбавка ему выплачивается по обеим должностям.

К иным обязательным выплатам из специальной части фонда оплаты труда относятся:

- доплата педагогическим работникам за работу с родителями, консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников до 100% ставки (оклада);

- надбавка за ученую степень доктора наук до 20 % ставки (оклада), кандидата наук, почетные спортивные звания, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере спорта и образования.

- размеры и условия назначения выплат из специальной части фонда оплаты труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

- выплаты из специальной части фонда оплаты труда начисляются на должностной оклад работника без учета доплат и надбавок.

V. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

5.1.Выплаты стимулирующего характера в пределах выделенных бюджетных ассигнований:

- директорам, заместителям директоров, инструкторам-методистам, тренерам-преподавателям, учащиеся которых на протяжении последних трех лет показывают высокие спортивные достижения – на 15 % ставки (оклада);

- тренерам-преподавателям – молодым специалистам, работающим в спортивной школе непосредственно после окончания высшего учебного заведения с учебной нагрузкой не менее трех групп начальной

подготовки, - на 50 % ставки (оклада) на протяжении трех календарных лет работы;

- тренерам-преподавателям, проводящим занятия по видам спорта, культивируемым среди инвалидов, - на 20% ставки (оклада);

- руководителям, специалистам и служащим за высокие достижения в работе или выполнение особо важных (срочных) работ на срок проведения – до 50 % ставки (оклада);

- надбавки тренерам-преподавателям за подготовку высококвалифицированных спортсменов, а руководителям, специалистам и служащим (включая директоров) за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса – до 50 % ставки (оклада);

- работникам, имеющим звание и государственные награды, связанные со спортивной или профессиональной деятельностью, - до 100 % ставки (оклада);

- педагогическим работникам за работу, не входящую в круг прямых должностных обязанностей, в методических советах, тренерских советах, аттестационных комиссиях учреждения:

За руководство – до 20 % ставки (оклада);

За работу секретаря – до 15 % ставки (оклада);

- работникам, за качественную подготовку и проведение спортивно-массового мероприятия до 20 % ставки (оклада);

- Надбавка за продолжительность непрерывной работы в МКУ ДО ДЮСШ

«Русский медведь»:

Наименование выплаты	Стаж	Процент к должностному окладу
За непрерывную работу в МКУ ДО ДЮСШ «Русский медведь»	От 3 до 8 лет	До 10%
	От 8 до 13 лет	До 15%

	От 13 до 18 лет	До 20%
	Свыше 18 лет	До 25%

- надбавка обслуживающему персоналу за обеспечение качества и необходимого уровня санитарно-гигиенических условий обучения, помощь в проведении спортивных мероприятий - до 30 % ставки (оклада).

VI. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

6.1. Работникам ДЮСШ может быть выплачена материальная помощь за счет средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда.

6.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- в связи с юбилейными датами работников (50,55,65);

- длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтвержденное соответствующими документами;

- тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясения, пожара, наводнения и других форсмажорных обстоятельств);

- смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей).

6.3. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам ДЮСШ материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

6.4. Решение об оказании материальной помощи и ее размере принимается директором ДЮСШ.

VII. НОРМЫ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, НОРМЫ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ И ПОРЯДОК ЕЁ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ

7.1. Ставки заработной платы педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки (объёма педагогической работы) за 18 часов преподавательской работы в неделю (3 часа в день) тренерам-преподавателям;

7.2. За часы педагогической работы сверх установленной нормы производится дополнительная плата соответственно получаемой ставке в одинарном размере.

Ставки заработной платы всех педагогических работников устанавливаются, исходя из затрат их рабочего времени в астрономических часах с учётом коротких перерывов, предусмотренных между занятиями.

7.3. Продолжительность рабочего времени работников ДЮСШ составляет 40 часов в неделю и 36 часов в неделю для тренеров-преподавателей, спортсменов-инструкторов и инструкторов-методистов.

7.4. В тех случаях, когда переработка рабочего времени работниками осуществляется за пределами рабочего времени, установленного графиком работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу в соответствии с законодательством Российской Федерации о труде.

7.5. Тренерам преподавателям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с нагрузкой, установленной при тарификации, до конца учебного года выплачивается заработная плата за фактическое число часов.

Об уменьшении объёма учебной нагрузки, изменении размера оплаты труда и о догрузке педагогической работой, работники должны быть поставлены в известность не позднее, чем за два месяца до предстоящего изменения.

7.6. Преподавательская работа директора ДЮСШ и его заместителей по образовательной деятельности, других работников ДЮСШ без занятия штатной должности, оплачивается дополнительно к должностному окладу в порядке и по ставкам, предусмотренным для тренеров-преподавателей. Выполнение преподавательской работы этими работниками может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от её характера и качества выполнения работы по основной должности. Этот вопрос в каждом

конкретном случае решается по отношению к директору - вышестоящим органом управления по культуре, спорту и работе с молодежью, по отношению к работникам ДЮСШ - её директором.

7.7. Объём учебной нагрузки тренерам-преподавателям устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий.

Учебная нагрузка тренеров-преподавателей, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, устанавливается на общих основаниях и передаётся на этот период для выполнения другими тренерами-преподавателями.

7.8. Учебная нагрузка на общевыходные и праздничные дни не планируется.

VIII. ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ (ТАРИФИКАЦИЯ)

8.1. Месячная заработная плата тренеров преподавателей определяется путём умножения ставки заработной платы на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

8.2. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация тренеров-преподавателей производится один раз в год. В случае если учебным планом предусматривается разное количество часов по видам спота по полугодиям, то тарификация осуществляется также один раз в год, но раздельно по полугодиям.

При невыполнении по независящим от тренера-преподавателя причины объёма учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

8.3. Почасовая оплата труда педагогических работников ДЮСШ применяется при оплате за часы, выполненные в порядке замещения

отсутствующих по болезни или другим причинам тренеров-преподавателей, других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

Оплата труда за замещение отсутствующего тренера-преподавателя, если оно осуществляется свыше двух месяцев, производится со дня замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной учебной нагрузки, путём внесения изменений в тарификацию.

8.4. Директор ДЮСШ в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников ДЮСШ, может привлекать для проведения отдельных учебных занятий, курсов, лекций с воспитанниками на непродолжительный срок высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, утверждённых Минтрудом РФ.